

ROMÂNIA
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD



CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr.VIII/28628 din 12.12.2023
privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale
Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud

Consiliul Județean Bistrița-Năsăud, întrunit în ședință ordinară în data de _____, în prezența președintelui și a ____ consilieri județeni,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/28627 din 12.12.2023 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;

- raportul comun nr.I/28634 din 12.12.2023 al Direcției economice și Direcția juridică, administrație locală din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;

- adresa nr.3162 din 28.11.2023 a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/27673 din 29.11.2023;

- adresa nr.IC/23504 din 14.11.2023 a Instituției Prefectului - județul Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/26526 din 16.11.2023;

- prevederile Hotărârii Consiliului administrativ al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud nr.12 din 24.11.2023 privind aprobarea Proiectului organigramei și statului de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud;

- prevederile art.17, art.40 și art.41 din Legea nr.53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.2 alin.(1), art.14 alin.(4), art.26 alin.(4) pct.39, art.21 alin.(4), art.67 alin.(1) lit.b) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Anexei I, Cap.I, lit.A, pct. 3, 5 și 6, Cap.II lit.b), nr. crt.4, Anexei III, Cap.I, pct.II, Cap.V, Anexei VIII, Cap. II, lit.B și lit.C, din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;
 - prevederile art.8-9 din Anexa nr.5 la Ordinul ministrului culturii și cultelor nr.2193/2004 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a așezămintelor culturale;
 - prevederile art.XIII lit.a) și art.XIV alin.(1), art.XVII alin.(8), art.XIX alin.(2), art.XX alin.(7), art.XXI, art.XXII alin.(1)-(3) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
 - prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.20/2002 privind înființarea „Centrului Județean pentru Cultură Populară Bistrița-Năsăud”, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.133/2020 privind aprobarea încadrării Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud ca instituție de spectacole și concerte;
 - prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 și estimările pe anii 2024-2026, cu modificările și completările ulterioare;
 - avizul nr. ____ din ____ al Comisiei de sănătate, cultură, tineret și sport;
 - avizul nr. ____ din ____ al Comisiei economice;
 - avizul nr. ____ din ____ al Comisiei de administrație;
- În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) și alin.(2) lit.c), art.182 alin.(1), art.191 alin.(1) lit.a), alin.(2) lit.a) și art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 (1) Se aprobă organigrama Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud, conform Anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Se aprobă statul de funcții al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud, conform Anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 (1) Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 22.12.2023.

(2) În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, Managerul Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud va lua toate măsurile care se impun pentru aplicarea procedurilor legale prevăzute de Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și alte acte normative aplicabile, în vederea respectării regimului juridic aplicabil personalului contractual.

Art.3 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, se abrogă:

a) Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud;

b) Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.35/2022 pentru modificarea Anexei nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud;

c) Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.126/2023 pentru modificarea Anexei nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud, cu modificările ulterioare.

Art.4 Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de _____ voturi „pentru”.

Art.5 Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția economică din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și managerul Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud.

Art.6 Prezenta hotărâre se comunică, prin grija Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, către:

- Direcția economică;
- Direcția juridică, administrație locală;
- Compartimentul audit public intern;
- Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud;
- Instituția Prefectului - Județul Bistrița-Năsăud.

**INIȚIATOR:
PREȘEDINTE,
EMIL RADU MOLDOVAN**

**Aviz de legalitate:
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI,
ALEXANDRINA-CRINA BORȘ**

Nr. _____
Din _____ 2023
C.G.A./C.A.A./1 ex.

Notă: Prezenta hotărâre se adoptă cu majoritate simplă (votul majorității consilierilor județeni prezenți - art.182 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare).

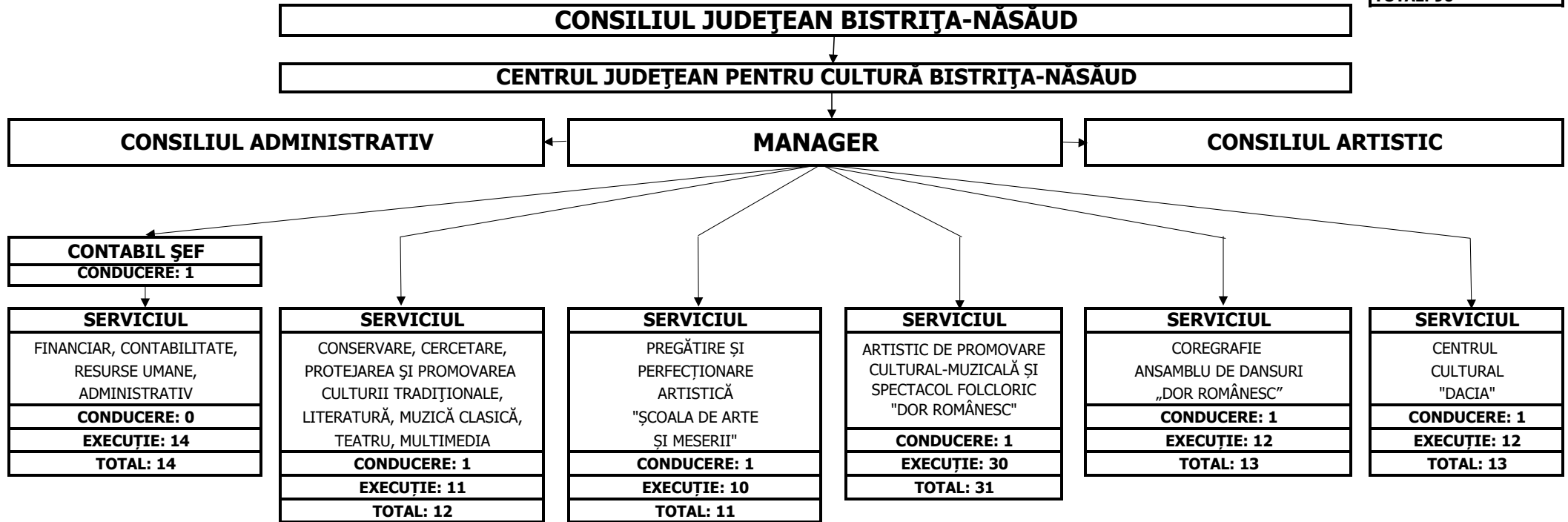
Viza CFP	Verificat:	Avizat:
----------	------------	---------

	Compartiment resurse umane	Direcția juridică, administrație locală
Nume, prenume, funcție	Clapa Ileana, consilier principal	Butta Elena, director executiv
Semnătura:	Semnătura:	Semnătura:
Data:	Data:	Data:

ORGANIGRAMA

CENTRULUI JUDEȚEAN PENTRU CULTURĂ BISTRITĂ-NĂSĂUD

CONDUCERE: 7
EXECUȚIE: 89
TOTAL: 96



STAT DE FUNCȚII
CENTRUL JUDEȚEAN PENTRU CULTURĂ BISTRITĂ-NĂSĂUD

NR. CRT.	STRUCTURA	Funcția contractuală		Gradul	grad/ treapta de salarizare	Nivelul studiilor	NR. POSTURI		TOTAL POSTURI
		de conducere	de execuție				OCUPATE	VACANTE	
I.	CONDUCEREA CENTRULUI JUDEȚEAN PENTRU CULTURĂ BISTRITĂ-NĂSĂUD								
1		MANAGER		II		S	1		1
II.	CONTABIL ȘEF								
1		CONTABIL ȘEF		II		S	1		1
II.1	SERVICIUL FINANCIAR, CONTABILITATE, RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV								
1			INSPECTOR DE SPECIALITATE		I	S	1		1
2			REFERENT DE SPECIALITATE		III	S	1		1
3			REFERENT DE SPECIALITATE		III	S	1		1
4			ECONOMIST SPECIALIST		IA	S	1		1
5			ECONOMIST		I	S	1		1
6			ECONOMIST SPECIALIST		IA	S	1		1
7			REFERENT		IA	M	1		1
8			SOFER		I	M;G	1		1
9			SOFER		I	M;G	1		1
10			INGRIJITOR			M/G	1		1
11			INGRIJITOR			M/G	1		1
12			MUNCITOR CALIFICAT		II	M;G	1		1
13			MUNCITOR CALIFICAT		II	M;G	1		1
14			MUNCITOR CALIFICAT		II	M;G	1		1
III.	SERVICIUL CONSERVARE, CERCETARE, PROTEJAREA ȘI PROMOVAREA CULTURII TRADIȚIONALE, LITERATURĂ, MUZICĂ CLASICĂ, TEATRU, MULTIMEDIA								
1		ȘEF SERVICIU		II		S	1		1
2			REFERENT		I	S	1		1
3			REFERENT		I	S	1		1
4			CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC			S	1		1
5			REFERENT		I	S	1		1
6			REFERENT		I	S	0	1	1
7			MAESTRU DANS		I	S	1		1
8			CONSULTANT ARTISTIC		IA	S	1		1
9			REFERENT		I	S	1		1
10			CONSULTANT ARTISTIC		I	S	1		1
11			MAESTRU SUNET		I		1		1
12			MAESTRU SUNET		I		1		1

NR. CRT.	STRUCTURA	Funcția contractuală		Gradul	grad/ treapta de salarizare	Nivelul studiilor	NR. POSTURI		TOTAL POSTURI
		de conducere	de execuție				OCUPATE	VACANTE	
IV.	SERVICIUL PREGĂTIRE ȘI PERFECTIONARE ARTISTICĂ "ȘCOALA DE ARTE ȘI MESERII"								
1		ȘEF SERVICIU		II		S	1		1
2			EXPERT		I	S	1		1
3			EXPERT		I	S	1		1
4			EXPERT		I	S	1		1
5			EXPERT		I	S	1		1
6			EXPERT		I	S	1		1
7			EXPERT		I	S	1		1
8			EXPERT		I	S	1		1
9			EXPERT		I	S	1		1
10			INSTRUCTOR		I	M	1		1
11			INSTRUCTOR		I	M	1		1
V.	SERVICIUL ARTISTIC DE PROMOVARE CULTURAL - MUZICALĂ ȘI SPECTACOL FOLCLORIC "DOR ROMÂNESC"								
1		ȘEF SERVICIU		II		S	1		1
2			SECRETAR MUZICAL		I	S	1		1
3			SOLIST VOCAL		I	S	1		1
4			COREPETITOR		II		1		1
5			SOLIST VOCAL		I	S	0	1*	1
6			SOLIST VOCAL		I		1		1
7			SOLIST VOCAL		II	S	1		1
8			SOLIST VOCAL		I	S	1		1
9			SOLIST VOCAL		I		1		1
10			SOLIST VOCAL		I		1		1
11			SOLIST VOCAL		I		1		1
12			SOLIST VOCAL		I		1		1
13			SOLIST VOCAL		I		1		1

NR. CRT.	STRUCTURA	Funcția contractuală		Gradul	grad/ treapta de salarizare	Nivelul studiilor	NR. POSTURI		TOTAL POSTURI
		de conducere	de execuție				OCUPATE	VACANTE	
14			DIRIJOR		IA	S	1		1
15			CONCERT MAESTRU		I	S	1		1
16			SOLIST INSTRUMENTIST		I	S	1		1
17			SOLIST INSTRUMENTIST		I	S	1		1
18			SOLIST INSTRUMENTIST		I	S	1		1
19			SOLIST INSTRUMENTIST		I	S	1		1
20			ARTIST INSTRUMENTIST		I	S	1		1
21			ARTIST INSTRUMENTIST		I	S	1		1
22			ARTIST INSTRUMENTIST		I	S	1		1
23			INSTRUMENTIST		I		1		1
24			INSTRUMENTIST		I		1		1
25			INSTRUMENTIST		I		1		1
26			INSTRUMENTIST		I		1		1
27			INSTRUMENTIST		I		1		1
28			INSTRUMENTIST		I		1		1
29			INSTRUMENTIST		I		1		1
30			INSTRUMENTIST		II		1		1
31			INSTRUMENTIST		II		1		1
VI.	SERVICIUL COREGRAFIE, ANSAMBLU DE DANSURI „DOR ROMÂNESC”								
1		ŞEF SERVICIU		II		S	1		1
2			DANSATOR		III		1		1
3			DANSATOR		II		1		1
4			DANSATOR		II		1		1
5			DANSATOR		II		1		1
6			DANSATOR		II		1		1
7			DANSATOR		II		1		1
8			DANSATOR		III		1		1
9			DANSATOR		II		1		1
10			DANSATOR		II		1		1
11			DANSATOR		III		1		1
12			DANSATOR		III		1		1
13			DANSATOR		II		1		1

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
CABINET PREȘEDINTE
Nr.VIII/28627 din 12.12.2023

REFERAT DE APROBARE

a Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud

Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud este instituție publică de cultură, cu personalitate juridică, aflată sub autoritatea administrativă a Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și coordonarea metodologică a autorităților publice centrale de specialitate.

Conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea instituțiilor publice de interes județean, iar în exercitarea acestor atribuții aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, organigrama, statul de funcții, precum și regulamentul de organizare și funcționare al acestora.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021, cu modificările și completările ulterioare, au fost aprobate organigrama și statul de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud.

Actuala structură organizatorică a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud prevede un număr de 4 servicii și 2 birouri, iar statul de funcții cuprinde un număr total de 97 posturi contractuale, din care 7 posturi contractuale de conducere și 90 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

I. Conducerea Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud: 1 post de conducere - Manager;

II. Serviciul financiar, contabilitate, resurse umane, administrativ: 15 posturi, din care 1 post de conducere - contabil șef și 14 posturi de execuție;

III. Biroul conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia: 10 posturi, din care 1 post de conducere (șef birou) și 9 posturi de execuție;

IV. Serviciul pregătire și perfecționare artistică - Școala de Arte și Meserii: 11 posturi, din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 10 posturi de execuție;

V. Serviciul artistic de promovare cultural-muzicală și spectacol folcloric „Dor Românesc: 47 posturi, astfel: 2 posturi de conducere (1 post șef serviciu și 1 post șef birou) și 45 posturi de execuție, din care:

V.1. Biroul coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor Românesc”: 13 posturi, din care 1 post de conducere (șef birou) și 12 posturi de execuție;

VI. Serviciul Centrul Cultural „Dacia”: 13 posturi, din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 12 posturi de execuție.

La data de 30.10.2023 a intrat în vigoare Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.977/27.X.2023.

Având în vedere prevederile Legii nr.296/2023, potrivit cărora începând cu data de 1 noiembrie 2023, se reduce cu 10% numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit Ordonanței de urgență a

Guvernului nr.63/2010, prin adresa nr.IC/23504 din 14.11.2023 a Instituției Prefectului - județul Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/26526 din 16.11.2023, s-a comunicat că numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2023 corespunzător UAT Județul Bistrița-Năsăud este de 329, ca urmare a reducerii cu 10% începând cu data de 01.11.2023.

Ținând seama de prevederile legale obligatorii stabilite prin Legea nr.296/2023 și termenul limită imperativ de 31.12.2023 stabilit pentru aprobarea organigramelor, statelor de funcții, regulamentelor de organizare și funcționare ale instituțiilor publice cărora le sunt aplicate prevederile acestei legi, conducerea Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud, prin Nota de fundamentare nr.3161 din 28.11.2023, transmisă cu adresa nr.3162 din 28.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/27673 din 29.11.2023, solicită aprobarea unei noi structuri organizatorice și a unui nou stat de funcții ale instituției, motivat de faptul că se impune desființarea structurilor organizatorice care funcționează ca birouri și reorganizarea celorlalte structuri organizatorice care nu respectă normativul de personal impus de noile reglementări legislative, astfel încât structura organizatorică să respecte cerințele prevăzute de Legea nr.296/2023.

Noua structură organizatorică propusă a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud se va crea, după cum urmează:

1. Conducerea Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud: (poziția I din actualul stat de funcții) își păstrează poziția în statul de funcții propus, cu 1 post de conducere ocupat aferent funcției contractuale de manager, S, II.

2. Contabil-șef – 1 post contractual de conducere (poziția I.2 în actualul stat de funcții, poziția II.1 în statul de funcții propus) aflat în subordinea managerului centrului, care are în subordine Serviciul financiar, contabilitate, resurse umane, administrativ, cu un număr total de 14 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

2.1. Serviciul financiar, contabilitate, resurse umane, administrativ, în subordinea Contabilului-șef, (poziția II. din actualul stat de funcții, poziția II.1 din statul de funcții propus) își păstrează aceeași structură cu 14 posturi de execuție, astfel:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector de specialitate, S, I, post ocupat (poziția II.1. din actualul stat de funcții, poziția II.1.1 din statul de funcții propus);

b) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de referent de specialitate, S, III (poziția II.2 și II.3 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2, II.1.3 din statul de funcții propus);

c) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de economist specialist, S, IA, (poziția II.4 și II.6 din actualul stat de funcții, poziția II.1.4 și II.1.6 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de economist, S, I, (poziția II.5 din actualul stat de funcții, poziția II.1.5 din statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de referent, M, IA (poziția II.7 din actualul stat de funcții, poziția II.1.7 din statul de funcții propus);

f) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de șofer, M;G, I, (poziția II.8 și II.9 din actualul stat de funcții, poziția II.1.8, II.1.9 din statul de funcții propus);

g) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de îngrijitor, M/G, (poziția II.10 și II.11 din actualul stat de funcții, poziția II.1.10, II.1.11 din statul de funcții propus);

h) 3 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de muncitor calificat, M;G, II, (poziția II.12-II.14 din actualul stat de funcții, poziția II.1.12-II.1.14 din statul de funcții propus).

Biroul conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia, poziția III din actualul stat de funcții, structură subordonată managerului centrului, care are în prezent 1 post de conducere ocupat (șef birou) și 9 posturi de execuție, **se desființează conform art.XIX alin.(2) din Legea nr.296/2023**. Urmare a desființării biroului, se desființează funcția contractuală de conducere de șef birou S, II (poziția III.1 din actualul stat de funcții). În conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(2) din lege, se propune transformarea funcției contractuale de conducere de *șef birou al Biroului conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia*, într-o funcție contractuală de conducere superioară de șef serviciu cu încadrarea în normativul de personal necesar constituirii unui serviciu, ocuparea acestui post se va face cu acordul persoanei, având în vedere faptul că îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru funcția contractuală de conducere. Personalul din cadrul Biroului conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia, în conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(2) din Legea nr.286/2023, va fi preluat în cadrul noului *Serviciul conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia* propus a se înființa.

3. Înființarea Serviciului conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia (poziția III. din statul de funcții propus), în subordinea managerului centrului, ca urmare a desființării prin preluarea atribuțiilor *Biroului conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia* desființat, a posturilor și personalului din cadrul acestuia, precum și trecerea a două posturi contractuale de execuție din cadrul *Serviciului artistic de promovare cultural-muzicală și spectacol folcloric „Dor Românesc”*, poz.V.5 și poz.V.16 din actualul stat de funcții, în vederea eficientizării activității serviciului și pentru încadrarea în condițiile impuse de prevederile art.XXI alin.(1) lit.a) din Legea nr.296/2023. *Serviciul conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia* (poziția III în statul de funcții propus) va avea în noua structură 12 posturi, din care un post de conducere și 11 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de conducere aferent funcției contractuale de șef serviciu, S, II (poziția III.1 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus), prin transformarea funcției contractuale de șef birou în funcția contractuală de conducere de șef serviciu, ce va fi ocupat de persoana care ocupă în prezent postul aferent funcției contractuale de șef birou, cu acordul acesteia și cu îndeplinirea condițiilor de vechime și studii de specialitate prevăzute de lege pentru această funcție, prin modificarea contractului individual de muncă prin act adițional, conform prevederilor Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;

b) 5 posturi de execuție din care 4 posturi ocupate și 1 post vacant, aferente funcțiilor contractuale de referent S, I (pozițiile III.2, III.3, III.5, III.6 și III.9 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de cercetător științific S (poziția III.4 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de maestru dans S, I, (poziția III.7 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de consultant artistic S, IA, (poziția III.8 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus);

f) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de consultant artistic S, I, (poziția III.10 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus);

g) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de maestru sunet I, (pozițiile V.5 și V.16 din actualul stat de funcții, pozițiile III.11 și III.12 din statul de funcții propus) se mută, cu acordul persoanelor de la *Serviciul artistic de promovare cultural-muzicală și spectacol folcloric „Dor Românesc”*.

Urmare a înființării *Serviciului conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia* și preluării în cadrul acestei structuri a personalului contractual care ocupă în prezent funcțiile de execuție din cadrul *Biroului conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia*, desființat și a celor două posturi de la *Serviciul artistic de promovare cultural-muzicală și spectacol „Dor Românesc”*, conducerea Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud va lua toate măsurile care se impun pentru aplicarea procedurilor legale privind preluarea personalului și modificarea contractelor individuale de muncă, cu acordul angajaților, conform prevederilor Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în vederea respectării regimului juridic aplicabil personalului contractual.

4. Serviciul pregătire și perfecționare artistică „Școala de Arte și Meserii”, poziția IV din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus, subordonat managerului centrului, își păstrează aceeași structură cu 11 posturi, din care 1 post contractual de conducere și 10 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de conducere ocupat aferent funcției contractuale de șef serviciu, S, II, (poziția IV.1 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus);

b) 8 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de expert S, I, (poziția IV.2-IV.9 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus);

c) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de instructor M, I, (poziția IV.10 și IV.11 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus).

Biroul coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor Românesc” (poziția V.1 din actualul stat de funcții) care are în prezent 1 post de conducere ocupat (șef birou) și 12 posturi ocupate de execuție, **se desființează conform art.XIX alin.(2) din Legea nr.296/2023**. Urmare a desființării biroului, se desființează funcția contractuală de conducere de șef birou S, II (poziția V.1.1 din actualul stat de funcții). În conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(2) din lege, se propune transformarea funcției contractuale de conducere de șef birou al Biroului coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor românesc”, într-o funcție contractuală de conducere superioară de șef serviciu cu încadrarea în normativul de personal necesar constituirii unui serviciu, ocuparea acestui post se va face cu acordul persoanei, având în vedere faptul că îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru funcția contractuală de conducere.

Personalul din cadrul Biroului coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor românesc”, în conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(2) din Legea nr.286/2023, va fi preluat în cadrul noului serviciu ce urmează a fi constituit.

5. Reorganizarea Serviciului artistic de promovare cultural - muzicală și spectacol folcloric „Dor Românesc” (poziția V din actualul stat de funcții, își menține poziția în statul de funcții propus), ca urmare a desființării Biroului coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor Românesc”, va avea 31 posturi, din care 1 post contractual de conducere și 30 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de conducere ocupat aferent funcției contractuale de șef serviciu, S, II, (poziția V.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de secretar muzical S, I, (poziția V.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

c) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de solist vocal S, I, 1 post temporar vacant (poziția V.3,V.10 din actualul stat de funcții, poziția V.3, și V.8 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție temporar vacant aferent funcției contractuale de solist vocal S, I, 1 (poziția V.6 din actualul stat de funcții, poziția V.5 din statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de corepetitor II, (poziția V.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

f) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de solist vocal S, II, (poziția V.9 din actualul stat de funcții, poziția V.7 din statul de funcții propus);

g) 6 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de solist vocal I, (pozițiile V.8 și pozițiile V.11-V.15 din actualul stat de funcții, pozițiile V.6 și pozițiile V.9-V.13 din statul de funcții propus);

h) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de dirijor S, IA, (poziția V.17 din actualul stat de funcții, poziția V.14 din statul de funcții propus);

i) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de concert maestru S, I, (poziția V.18 din actualul stat de funcții, poziția V.15 din statul de funcții propus);

j) 4 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de solist instrumentist S, I,(pozițiile V.19-V.22 din actualul stat de funcții, pozițiile V.16-V.19 din statul de funcții propus);

k) 3 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de artist instrumentist S, I,(pozițiile V.23-V.25 din actualul stat de funcții, pozițiile V.20- V.22 din statul de funcții propus);

l) 7 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de instrumentist I, pozițiaV.26-V.32 din actualul stat de funcții, poziția V.23- V.29 din statul de funcții propus);

m) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de instrumentist II, (poziția V.33 și V.34 din actualul stat de funcții, poziția V.30 și V.31 din statul de funcții propus).

Postul vacant de execuție aferent funcției contractuale de solist vocal S, I (poziția V.7 din actualul stat de funcții) se desființează.

6. Înființarea Serviciului coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor românesc” (poziția VI. din statul de funcții propus) prin preluarea atribuțiilor *Biroului coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor Românesc”* desființat, a posturilor și personalului din cadrul acestuia, serviciul va avea în structura propusă 13 posturi, din care un post de conducere și 12 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de conducere ocupat aferent funcției contractuale de șef serviciu, S, II, (poziția VI.1 din statul de funcții propus), post ocupat de șeful biroului desființat, care îndeplinește condițiile de vechime și studii de specialitate prevăzute de lege pentru această funcție;

b) 4 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de dansator III, posturi ocupate (poziția V.1.2, V.1.8, V.1.11 și V.1.12 din actualul stat de funcții, poziția VI.2, VI.8, VI.11 și VI.12 din statul de funcții propus);

c) 8 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de dansator II, posturi ocupate (poziția V.1.3 - V.1.7, V.1.9, V.1.10 și V.1.13 din actualul stat de funcții, (poziția VI.3 - VI.7, VI.9, VI.10 și VI.13 din statul de funcții propus).

Urmare a înființării *Serviciul coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor Românesc”* și preluării în cadrul acestei structuri a personalului contractual care ocupă în prezent funcțiile de execuție din cadrul Biroul coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor Românesc”, desființat, conducerea Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud va lua toate măsurile care se impun pentru aplicarea procedurilor legale privind preluarea personalului și modificarea contractelor individuale de muncă, cu acordul angajaților, conform prevederilor Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în vederea respectării regimului juridic aplicabil personalului contractual.

7. Serviciul Centrul Cultural „Dacia” (poziția VI. din actualul stat de funcții, poziția VII. în statul de funcții propus) subordonat managerului centrului, își păstrează aceeași structură, cu 13 posturi, din care 1 post contractual de conducere și 12 posturi contractuale de execuție, astfel:

a) 1 post de conducere ocupat aferent funcției contractuale de șef serviciu, S, II, (poziția VI.1 din actualul stat de funcții, poziția VII.1 din statul de funcții propus);

b) 4 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de referent, M, I, (poziția VI.2, VI.3, VI.12, VI.13 din actualul stat de funcții, poziția VII.2, VII.3, VII.12, VII.13 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de referent, M, I, (poziția VI.11 din actualul stat de funcții, poziția VII.11 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de supraveghetor sală, (poziția VI.4 din actualul stat de funcții, poziția VII.4 din statul de funcții propus);

e) 3 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de îngrijitor, M/G, (poziția VI.5 - VI.7 din actualul stat de funcții, pozițiile VII.5 – VII.7 din statul de funcții propus);

f) 1 post de execuție vacant aferent funcției contractuale de îngrijitor, M/G, (poziția VI.8 din actualul stat de funcții, poziția VII.8 din statul de funcții propus);

g) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de operator imagine, S, I, (poziția VI.9 din actualul stat de funcții, poziția VII.9 din statul de funcții propus);

h) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de operator imagine, M;G, II, (poziția VI.10 din actualul stat de funcții, poziția VII.10 din statul de funcții propus).

Noua organigramă și noul stat de funcții propuse spre aprobare prevăd cu 1 post mai puțin (1 post vacant desființat) față de structura organizatorică și statul de funcții aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021, cu modificările ulterioare. Noua structură organizatorică a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud propusă va avea 6 servicii, iar noul stat de funcții va cuprinde un număr total de

96 posturi contractuale, din care 7 posturi contractuale de conducere și 89 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

I. Conducerea Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud - 1 post de conducere aferent funcției contractuale de **Manager**, care are în subordine:

II. Contabil-șef - 1 post de conducere;

II.1 Serviciul financiar, contabilitate, resurse umane, administrativ - 14 posturi de execuție;

III. Serviciul conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia - 12 posturi din care: 1 post de conducere și 11 de execuție;

IV. Serviciul pregătire și perfecționare artistică „Școala de Arte și Meserii” - 11 posturi din care: 1 post de conducere și 10 de execuție;

V. Serviciul artistic de promovare cultural-muzicală și spectacol folcloric „Dor Românesc” - 31 posturi din care: 1 post de conducere și 30 de execuție;

VI. Serviciul coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor Românesc” - 13 posturi din care 1 post de conducere și 12 de execuție;

VII. Serviciul Centrul Cultural „Dacia” - 13 posturi, din care: 1 post de conducere și 12 de execuție.

Precizăm că numărul de 7 funcții contractuale de conducere propuse în cadrul Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud respectă prevederile art.XXII alin.(3) din Legea nr.296/2023 și se încadrează în procentul de maximum 8% prevăzut de lege.

Noua propunere de structură organizatorică a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud a fost discutată în ședința Consiliului Administrativ al instituției și aprobată conform Hotărârii nr.12 din 24.11.2023.

Prin Nota de fundamentare comună nr.IC/28626 din 12.12.2023 a Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu și a Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud se propune inițierea Proiectului de hotărâre **aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud.**

Conducerea Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud menționează că propunerile privind structura organizatorică și statul de funcții ale instituției se încadrează în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023. De asemenea, se precizează că nici un angajat din cadrul instituției nu va fi disponibilizat, iar Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud se încadrează în numărul de personal permanent și temporar aprobat la punctul 7 din Anexa nr.16 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023.

Având în vedere cele prezentate mai sus, aprob inițierea **Proiectului de hotărâre aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud.**

**INIȚIATOR:
PREȘEDINTE,
EMIL RADU MOLDOVAN**

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
Biroul coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu
Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliu județean
Nr.IC/28626 din 12.12.2023

APROBAT:
Administrator public,
Grigore-Florin Moldovan

NOTA DE FUNDAMENTARE
privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Centrului Județean
pentru Cultură Bistrița-Năsăud

Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud este instituție publică de cultură, cu personalitate juridică, aflată sub autoritatea administrativă a Consiliului Județean Bistrița-Năsăud. Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud este înființat din anul 2002, conform Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.20/2002 privind înființarea „Centrului Județean pentru Cultură Populară Bistrița-Năsăud”, cu modificările și completările ulterioare.

Conform art.6 alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, cu modificările și completările ulterioare, *autoritățile administrației publice în subordinea cărora funcționează așezămintele culturale, instituții publice, aprobă pentru acestea, în conformitate cu prevederile prezentei ordonanțe de urgență: regulamentele de organizare și funcționare proprii; numărul de posturi; statul de funcții; bugetul de venituri și cheltuieli.*

Potrivit prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean, iar conform art.173 alin.(2) lit.c), în exercitarea acestor atribuții, consiliul județean aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean.*

În conformitate cu prevederile legale anterior menționate, aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud reprezintă o atribuție a Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, ca autoritate publică în subordinea căreia funcționează instituția. Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021, cu modificările și completările ulterioare, au fost aprobate organigrama și statul de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud aflate în vigoare în prezent.

Actuala structură organizatorică a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud prevede un număr de 4 servicii și 2 birouri, iar statul de funcții cuprinde un număr total de 97 posturi contractuale, din care 7 posturi contractuale de conducere și 90 posturi contractuale de execuție. Dintre acestea 92 posturi sunt ocupate, 4 posturi fiind vacante și 1 post temporar vacant, după cum urmează:

I. Conducerea Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud: 1 post de conducere (Manager);

II. Serviciul financiar, contabilitate, resurse umane, administrativ: 15 posturi, din care 1 post de conducere (contabil șef) și 14 posturi de execuție;

III. Biroul conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia: 10 posturi, din care 1 post de conducere (șef birou) și 9 posturi de execuție;

IV. Serviciul pregătire și perfecționare artistică „Școala de Arte și Meserii”: 11 posturi, din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 10 posturi de execuție;

V. Serviciul artistic de promovare cultural-muzicală și spectacol folcloric „Dor Românesc”: 47 posturi, astfel: 2 posturi de conducere și 45 posturi de execuție, din care:

V.1. Biroul coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor Românesc”: 13 posturi, din care 1 post de conducere (șef birou) și 12 posturi de execuție;

VI. Serviciul Centrul Cultural „Dacia”: 13 posturi, din care 1 post de conducere (șef serviciu) și 12 posturi de execuție.

La data de 30.10.2023 a intrat în vigoare Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.977/27.X.2023.

Conform art.XIII lit.a) și art.XIV alin.(1) din actul normativ sus menționat, *prevederile legii referitoare la măsurile de disciplină economico-financiară se aplică instituțiilor și autorităților publice indiferent de modul de subordonare, iar conducătorii acestora au obligația de a pune în aplicare măsurile prevăzute până cel târziu la data de 31 decembrie 2023.*

Totodată potrivit prevederilor art.XVII alin.(8) din același act normativ, *numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art.III alin.(8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență se reduce cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023.*

Conform prevederilor art.XIX alin.(2) din lege, *entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii nu pot deține funcția de șef birou începând cu data de 1 noiembrie 2023.* Totodată, potrivit prevederilor alin.(3) al aceluiași articol coroborat cu prevederile art.XVIII alin.(2)-(4) și alin.(6) din lege:

(2) Personalul încadrat în funcția publică de șef birou beneficiază de toate drepturile legale odată cu eliberarea din funcția publică, inclusiv prin ocuparea, în condițiile legii, a unei funcții publice de conducere ierarhic superioare corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate sau a unei funcții publice de execuție vacante corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate de comun acord cu conducerea entității publice din care face parte. Dacă nu există o funcție publică vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii de organizare din care a făcut parte acesta. Funcția publică de conducere de șef birou poate fi transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcție publică de șef birou o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul care a deținut funcția publică de șef birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție publică de conducere.

(3) Odată cu desființarea funcției publice de șef birou se desființează și structurile organizatorice care funcționează ca birouri. Personalul angajat în cadrul acestor structuri de birouri își păstrează drepturile salariale în vigoare la data desființării structurilor

organizatorice de birouri și este preluat în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noilor organigrame.

(4) Persoana care ocupă funcția publică de șef birou se menține în această funcție până la aprobarea noilor organigrame, state de funcții, regulamente de organizare și funcționare, păstrându-și drepturile salariale în vigoare la data intrării în vigoare a prezentei legi. Personalul încadrat în cadrul biroului exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului și în regulamentul de organizare și funcționare până la data aprobării noilor organigrame.

(6) Măsurile privind reorganizarea structurilor funcționale ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023.

Potrivit prevederilor art.XXI din lege:

(1) Entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii, cărora nu li se aplică prevederile art.391 alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, organizează structuri organizatorice cu următoarele normative de personal:

a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;

b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;

c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție.

(2) Prevederile art.XVII alin.(3)-(8) se aplică în mod corespunzător.”

În conformitate cu prevederile art.XX alin.(7) din lege, măsurile privind reorganizarea structurilor organizatorice ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023.

Conform prevederilor art.XXII alin.(1)-(3) din lege, numărul total al funcțiilor de conducere din cadrul entităților publice care au încadrat personal contractual este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.

Având în vedere prevederile art.XVII alin.(8) din Legea nr.296/2023, potrivit cărora începând cu data de 1 noiembrie 2023, se reduce cu 10% numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art.III alin.(8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, prin adresa nr.IC/23504 din 14.11.2023 a Instituției Prefectului - județul Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/26526 din 16.11.2023, s-a comunicat că numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2023 corespunzător UAT Județul Bistrița-Năsăud este de 329, ca urmare a reducerii cu 10% începând cu data de 01.11.2023.

Ținând seama de prevederile legale obligatorii stabilite prin Legea nr.296/2023, și termenul limită imperativ de 31.12.2023 stabilit pentru aprobarea organigramelor, statelor de funcții, regulamentelor de organizare și funcționare ale instituțiilor publice cărora le sunt aplicate prevederile acestei legi, conducerea Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud, prin Nota de fundamentare nr.3161 din 28.11.2023, transmisă cu adresa nr.3162 din 28.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/27673 din 29.11.2023, solicită aprobarea unei noi structuri organizatorice și a unui nou stat de funcții ale instituției, motivat de faptul că se impune desființarea structurilor organizatorice care funcționează ca birouri și reorganizarea celorlalte structuri organizatorice care nu

respectă normativul de personal impus de noile reglementări legislative, astfel încât structura organizatorică să respecte cerințele prevăzute de Legea nr.296/2023.

Noua structură organizatorică propusă a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud se va crea, după cum urmează:

1. Conducerea Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud: (poziția I din actualul stat de funcții) își păstrează poziția în statul de funcții propus, cu 1 post de conducere ocupat aferent funcției contractuale de manager, S, II.

2. Contabil-șef – 1 post contractual de conducere, ocupat (poziția I.2 în actualul stat de funcții, poziția II.1 în statul de funcții propus), aflat în subordinea managerului centrului, care are în subordine *Serviciul financiar, contabilitate, resurse umane, administrativ*, cu un număr total de 14 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

2.1. Serviciul financiar, contabilitate, resurse umane, administrativ, în subordinea Contabilului-șef, (poziția II. din actualul stat de funcții, poziția II.1 din statul de funcții propus) își păstrează aceeași structură cu 14 posturi de execuție, astfel:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector de specialitate, S, I, post ocupat (poziția II.1. din actualul stat de funcții, poziția II.1.1 din statul de funcții propus);

b) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de referent de specialitate, S, III (poziția II.2 și II.3 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2, II.1.3 din statul de funcții propus);

c) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de economist specialist, S, IA, (poziția II.4 și II.6 din actualul stat de funcții, poziția II.1.4 și II.1.6 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de economist, S, I, (poziția II.5 din actualul stat de funcții, poziția II.1.5 din statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de referent, M, IA (poziția II.7 din actualul stat de funcții, poziția II.1.7 din statul de funcții propus);

f) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de șofer, M;G, I, (poziția II.8 și II.9 din actualul stat de funcții, poziția II.1.8, II.1.9 din statul de funcții propus);

g) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de îngrijitor, M/G, (poziția II.10 și II.11 din actualul stat de funcții, poziția II.1.10, II.1.11 din statul de funcții propus);

h) 3 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de muncitor calificat, M;G, II, (poziția II.12-II.14 din actualul stat de funcții, poziția II.1.12-II.1.14 din statul de funcții propus).

Biroul conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia, poziția III din actualul stat de funcții, structură subordonată managerului centrului, care are în prezent 1 post de conducere ocupat (șef birou) și 9 posturi de execuție, **se desființează conform art.XIX alin.(2) din Legea nr.296/2023**. Urmare a desființării biroului, se desființează funcția contractuală de conducere de șef birou S, II (poziția III.1 din actualul stat de funcții). În conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(2) din lege, se propune transformarea funcției contractuale de conducere de *șef birou al Biroului conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia*, într-o funcție contractuală de conducere superioară de șef serviciu cu încadrarea în normativul de personal necesar constituirii unui serviciu, ocuparea acestui post se va face cu acordul persoanei, având în vedere faptul că îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii

de specialitate prevăzute de lege pentru funcția contractuală de conducere. Personalul din cadrul Biroului conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia, în conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(2) din Legea nr.286/2023, va fi preluat în cadrul noului *Serviciul conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia* propus a se înființa.

3. Înființarea *Serviciului conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia* (poziția III. din statul de funcții propus), în subordinea managerului centrului, ca urmare a desființării prin preluarea atribuțiilor *Biroului conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia* desființat, a posturilor și personalului din cadrul acestuia, precum și trecerea a două posturi contractuale de execuție din cadrul *Serviciului artistic de promovare cultural-muzicală și spectacol folcloric „Dor Românesc”*, poz.V.5 și poz.V.16 din actualul stat de funcții, în vederea eficientizării activității serviciului și pentru încadrarea în condițiile impuse de prevederile art.XXI alin.(1) lit.a) din Legea nr.296/2023. *Serviciul conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia* (poziția III în statul de funcții propus) va avea în noua structură 12 posturi, din care un post de conducere și 11 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de conducere aferent funcției contractuale de șef serviciu, S, II (poziția III.1 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus), prin transformarea funcției contractuale de șef birou în funcția contractuală de conducere de șef serviciu, ce va fi ocupat de persoana care ocupă în prezent postul aferent funcției contractuale de șef birou, cu acordul acesteia și cu îndeplinirea condițiilor de vechime și studii de specialitate prevăzute de lege pentru această funcție, prin modificarea contractului individual de muncă prin act adițional, conform prevederilor Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;

b) 5 posturi de execuție din care 4 posturi ocupate și 1 post vacant, aferente funcțiilor contractuale de referent S, I (pozițiile III.2, III.3, III.5, III.6 și III.9 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de cercetător științific S (poziția III.4 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de maestru dans S, I, (poziția III.7 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de consultant artistic S, IA, (poziția III.8 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus);

f) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de consultant artistic S, I, (poziția III.10 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus);

g) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de maestru sunet I, (pozițiile V.5 și V.16 din actualul stat de funcții, pozițiile III.11 și III.12 din statul de funcții propus) se mută, cu acordul persoanelor de la *Serviciul artistic de promovare cultural-muzicală și spectacol folcloric „Dor Românesc”*.

Urmare a înființării *Serviciului conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia* și preluării în cadrul acestei structuri a personalului contractual care ocupă în prezent funcțiile de execuție din cadrul *Biroului conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia*, desființat și a celor două posturi de la *Serviciul artistic de promovare cultural-muzicală și spectacol „Dor Românesc”*, conducerea Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud va lua toate măsurile care se impun pentru aplicarea procedurilor legale privind preluarea personalului și modificarea contractelor individuale de muncă, cu acordul angajaților, conform prevederilor Legii

nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în vederea respectării regimului juridic aplicabil personalului contractual.

4. Serviciul pregătire și perfecționare artistică „Școala de Arte și Meserii”, poziția IV din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus, subordonat managerului centrului, își păstrează aceeași structură cu 11 posturi, din care 1 post contractual de conducere și 10 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de conducere ocupat aferent funcției contractuale de șef serviciu, S, II, (poziția IV.1 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus);

b) 8 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de expert S, I, (poziția IV.2-IV.9 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus);

c) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de instructor M, I, (poziția IV.10 și IV.11 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus).

Biroul coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor Românesc” (poziția V.1 din actualul stat de funcții) care are în prezent 1 post de conducere ocupat (șef birou) și 12 posturi ocupate de execuție, **se desființează conform art.XIX alin.(2) din Legea nr.296/2023.** Urmare a desființării biroului, se desființează funcția contractuală de conducere de șef birou S, II (poziția V.1.1 din actualul stat de funcții). În conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(2) din lege, se propune transformarea funcției contractuale de conducere de șef birou al Biroului coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor românesc”, într-o funcție contractuală de conducere superioară de șef serviciu cu încadrarea în normativul de personal necesar constituirii unui serviciu, ocuparea acestui post se va face cu acordul persoanei, având în vedere faptul că îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru funcția contractuală de conducere. Personalul din cadrul Biroului coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor românesc”, în conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(2) din Legea nr.286/2023, va fi preluat în cadrul noului serviciu ce urmează a fi constituit.

5. Reorganizarea Serviciului artistic de promovare cultural - muzicală și spectacol folcloric „Dor Românesc” (poziția V din actualul stat de funcții, își menține poziția în statul de funcții propus), ca urmare a desființării Biroului coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor Românesc”, va avea 31 posturi, din care 1 post contractual de conducere și 30 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de conducere ocupat aferent funcției contractuale de șef serviciu, S, II, (poziția V.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de secretar muzical S, I, (poziția V.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

c) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de solist vocal S, I, 1 post temporar vacant (poziția V.3,V.10 din actualul stat de funcții, poziția V.3, și V.8 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție temporar vacant aferent funcției contractuale de solist vocal S, I, 1 (poziția V.6 din actualul stat de funcții, poziția V.5 din statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de corepetitor II, (poziția V.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

f) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de solist vocal S, II, (poziția V.9 din actualul stat de funcții, poziția V.7 din statul de funcții propus);

g) 6 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de solist vocal I, (pozițiile V.8 și pozițiile V.11-V.15 din actualul stat de funcții, pozițiile V.6 și pozițiile V.9-V.13 din statul de funcții propus);

h) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de dirijor S, IA, (poziția V.17 din actualul stat de funcții, poziția V.14 din statul de funcții propus);

i) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de concert maestru S, I, (poziția V.18 din actualul stat de funcții, poziția V.15 din statul de funcții propus);

j) 4 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de solist instrumentist S, I, (pozițiile V.19-V.22 din actualul stat de funcții, pozițiile V.16-V.19 din statul de funcții propus);

k) 3 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de artist instrumentist S, I, (pozițiile V.23-V.25 din actualul stat de funcții, pozițiile V.20- V.22 din statul de funcții propus);

l) 7 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de instrumentist I, poziția V.26-V.32 din actualul stat de funcții, poziția V.23- V.29 din statul de funcții propus);

m) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de instrumentist II, (poziția V.33 și V.34 din actualul stat de funcții, poziția V.30 și V.31 din statul de funcții propus).

Postul vacant de execuție aferent funcției contractuale de solist vocal S, I (poziția V.7 din actualul stat de funcții) se desființează.

6. Înființarea Serviciului coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor românesc” (poziția VI. din statul de funcții propus) prin preluarea atribuțiilor *Biroului coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor Românesc”* desființat, a posturilor și personalului din cadrul acestuia, serviciul va avea în structura propusă 13 posturi, din care un post de conducere și 12 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de conducere ocupat aferent funcției contractuale de șef serviciu, S, II, (poziția VI.1 din statul de funcții propus), post ocupat de șeful biroului desființat, care îndeplinește condițiile de vechime și studii de specialitate prevăzute de lege pentru această funcție;

b) 4 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de dansator III, posturi ocupate (poziția V.1.2, V.1.8, V.1.11 și V.1.12 din actualul stat de funcții, poziția VI.2, VI.8, VI.11 și VI.12 din statul de funcții propus);

c) 8 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de dansator II, posturi ocupate (poziția V.1.3 - V.1.7, V.1.9, V.1.10 și V.1.13 din actualul stat de funcții, (poziția VI.3 - VI.7, VI.9, VI.10 și VI.13 din statul de funcții propus).

Urmare a înființării *Serviciului coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor Românesc”* și preluării în cadrul acestei structuri a personalului contractual care ocupă în prezent funcțiile de execuție din cadrul *Biroului coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor Românesc”*, desființat, conducerea Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud va lua toate măsurile care se impun pentru aplicarea procedurilor legale privind preluarea personalului și modificarea contractelor individuale de muncă, cu acordul angajaților, conform prevederilor Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în vederea respectării regimului juridic aplicabil personalului contractual.

7. Serviciul Centrul Cultural „Dacia” (poziția VI. din actualul stat de funcții, poziția VII. în statul de funcții propus) subordonat managerului centrului, își păstrează aceeași structură, cu 13 posturi, din care 1 post contractual de conducere și 12 posturi contractuale de execuție, astfel:

a) 1 post de conducere ocupat aferent funcției contractuale de șef serviciu, S, II, (poziția VI.1 din actualul stat de funcții, poziția VII.1 din statul de funcții propus);

b) 4 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de referent, M, I, (poziția VI.2, VI.3, VI.12, VI.13 din actualul stat de funcții, poziția VII.2, VII.3, VII.12, VII.13 din statul de funcții propus);

- c) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de referent, M, I, (poziția VI.11 din actualul stat de funcții, poziția VII.11 din statul de funcții propus);
- d) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de supraveghetor sală, (poziția VI.4 din actualul stat de funcții, poziția VII.4 din statul de funcții propus);
- e) 3 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de îngrijitor, M/G, (poziția VI.5 - VI.7 din actualul stat de funcții, pozițiile VII.5 – VII.7 din statul de funcții propus);
- f) 1 post de execuție vacant aferent funcției contractuale de îngrijitor, M/G, (poziția VI.8 din actualul stat de funcții, poziția VII.8 din statul de funcții propus);
- g) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de operator imagine, S, I, (poziția VI.9 din actualul stat de funcții, poziția VII.9 din statul de funcții propus);
- h) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de operator imagine, M;G, II, (poziția VI.10 din actualul stat de funcții, poziția VII.10 din statul de funcții propus).

Noua organigramă și noul stat de funcții propuse spre aprobare prevăd cu 1 post mai puțin (1 post vacant desființat) față de structura organizatorică și statul de funcții aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021, cu modificările ulterioare. Noua structură organizatorică a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud propusă va avea 6 servicii, iar noul stat de funcții va cuprinde un număr total de 96 posturi contractuale, din care 7 posturi contractuale de conducere și 89 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

I. Conducerea Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud - 1 post de conducere aferent funcției contractuale de **Manager**, care are în subordine:

II. Contabil-șef - 1 post de conducere;

II.1 Serviciul financiar, contabilitate, resurse umane, administrativ - 14 posturi de execuție;

III. Serviciul conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia - 12 posturi din care: 1 post de conducere și 11 de execuție;

IV. Serviciul pregătire și perfecționare artistică „Școala de Arte și Meserii” - 11 posturi din care: 1 post de conducere și 10 de execuție;

V. Serviciul artistic de promovare cultural-muzicală și spectacol folcloric „Dor Românesc” - 31 posturi din care: 1 post de conducere și 30 de execuție;

VI. Serviciul coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor Românesc” - 13 posturi din care 1 post de conducere și 12 de execuție;

VII. Serviciul Centrul Cultural „Dacia” - 13 posturi, din care: 1 post de conducere și 12 de execuție.

Precizăm că numărul funcțiilor contractuale de conducere propuse în cadrul Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud respectă prevederile art.XXII alin.(3) din Legea nr.296/2023 și se încadrează în procentul de maximum 8% prevăzut de lege.

Prin Nota de fundamentare a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud se arată că propunerile privind structura organizatorică și statul de funcții ale instituției se încadrează în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023. De asemenea, în cuprinsul notei se precizează că nici un angajat din cadrul instituției nu va fi disponibilizat, iar Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud se încadrează în numărul de personal permanent și temporar aprobat la punctul 7 din Anexa nr.16 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023.

Noua propunere de structură organizatorică a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud a fost discutată în ședința Consiliului Administrativ al instituției și aprobată conform Hotărârii nr.12 din 24.11.2023.

Având în vedere cele prezentate și în conformitate cu prevederile art.240 alin.(2) din Codul administrativ, care dispun că aprecierea necesității și oportunitatea adoptării actelor administrative aparțin exclusiv autorităților deliberative, propunem inițierea **Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud.**

**ȘEF BIROU,
Adriana-Gabriela Ceuca**

**ȘEF SERVICIU,
Paul Ioan Borgovan**

Întocmit: Câmpan Aurora-Anca, inspector superior/ex.1

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂȘĂUD

Directia economică

Directia juridică, administrație locală

Nr.I/28634 din 12.12.2023

RAPORT

asupra Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/28627 din 12.12.2023 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- adresa nr.3162 din 28.11.2023 a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/27673 din 29.11.2023;
- prevederile Hotărârii Consiliului administrativ al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud nr.11 din 17.11.2023 privind aprobarea Proiectului organigramei și statului de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud;
- adresa nr.IC/23504 din 14.11.2023 a Instituției Prefectului - județul Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/26526 din 16.11.2023;
- prevederile art.17, art.40 și art.41 din Legea nr.53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.14 alin.(4) și art.26 alin.(4) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Anexei I, Cap.I, lit.A, pct. 3, 5 și 6, Cap.II lit.b), nr. crt.4, Anexei III, Cap.I, pct.II, Cap.V, Anexei VIII, Cap. II, lit.B și lit.C, din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;
- prevederile art.8-9 din Anexa nr.5 la Ordinul ministrului culturii și cultelor nr.2193/2004 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a așezămintelor culturale;
- prevederile art.XIII lit.a) și art.XIV alin.(1), art.XVII alin.(8), art.XIX alin.(2), art.XX alin.(7), art.XXI, art.XXII alin.(1)-(3) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.133/2021 privind aprobarea încadrării Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud ca instituție de spectacole și concerte;

- prevederile art.XIII lit.a) și art.XIV alin.(1), art.XVII alin.(8), art.XIX alin.(2), art.XX alin.(7), art.XXI, art.XXII alin.(1)-(3) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 și estimările pe anii 2024-2026, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), lit.d), alin.(2) lit.c), alin.(5) lit.f), art.182 alin.(1), art.191 alin.(1) lit.a), alin.(2) lit.a), art.196 alin.(1) lit.a) și art.554 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, a fost inițiat Proiectului de hotărâre privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud.

Prin Proiectul de hotărâre inițiat se propune aprobarea unei noi structuri organizatorice a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud cu respectarea prevederilor Codului administrativ și Legii nr.296/2023.

La data de 30.10.2023 a intrat în vigoare Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.977/27.X.2023.

Conform art.XIII lit.a) și art.XIV alin.(1) din actul normativ sus menționat, *prevederile legii referitoare la măsurile de disciplină economico-financiară se aplică instituțiilor și autorităților publice indiferent de modul de subordonare, iar conducătorii acestora au obligația de a pune în aplicare măsurile prevăzute până cel târziu la data de 31 decembrie 2023.*

Totodată potrivit prevederilor art.XVII alin.(8) din același act normativ, *numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art.III alin.(8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență se reduce cu 10% începând cu data de 1 noiembrie 2023.*

Conform prevederilor art.XIX alin.(2) din lege, *entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii nu pot deține funcția de șef birou începând cu data de 1 noiembrie 2023.* Totodată, potrivit prevederilor alin.(3) al aceluiași articol coroborat cu prevederile art.XVIII alin.(2)-(4) și alin.(6) din lege:

(2) Personalul încadrat în funcția publică de șef birou beneficiază de toate drepturile legale odată cu eliberarea din funcția publică, inclusiv prin ocuparea, în condițiile legii, a unei funcții publice de conducere ierarhic superioare corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate sau a unei funcții publice de execuție vacante corespunzătoare vechimii, studiilor de specialitate de comun acord cu conducerea entității publice din care face parte. Dacă nu există o funcție publică vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor de specialitate și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, de regulă, la nivelul structurii de organizare din care a făcut parte acesta. Funcția publică de conducere de șef birou poate fi transformată într-o funcție publică de conducere superioară cu încadrarea în normativul de personal și procentul de funcții de conducere prevăzute de prezenta lege și personalul cu funcție publică de șef birou o poate ocupa cu acordul acestuia, dacă personalul care a deținut funcția publică de șef birou îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru acea funcție publică de conducere.

(3) Odată cu desființarea funcției publice de șef birou se desființează și structurile organizatorice care funcționează ca birouri. Personalul angajat în cadrul acestor structuri

de birouri își păstrează drepturile salariale în vigoare la data desființării structurilor organizatorice de birouri și este preluat în alte structuri organizatorice odată cu aprobarea noilor organigrame.

(4) Persoana care ocupă funcția publică de șef birou se menține în această funcție până la aprobarea noilor organigrame, state de funcții, regulamente de organizare și funcționare, păstrându-și drepturile salariale în vigoare la data intrării în vigoare a prezentei legi. Personalul încadrat în cadrul biroului exercită atribuțiile prevăzute în fișa postului și în regulamentul de organizare și funcționare până la data aprobării noilor organigrame.

(6) Măsurile privind reorganizarea structurilor funcționale ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023.

Potrivit prevederilor art.XXI din lege:

(1) Entitățile publice indiferent de denumirea acestora și forma de organizare care au personal contractual încadrat potrivit legii, cărora nu li se aplică prevederile art.391 alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, organizează structuri organizatorice cu următoarele normative de personal:

a) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție;

b) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție;

c) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție.

(2) Prevederile art.XVII alin.(3)-(8) se aplică în mod corespunzător."

În conformitate cu prevederile art.XX alin.(7) din lege, măsurile privind reorganizarea structurilor organizatorice ca urmare a aplicării prevederilor prezentului articol, inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare se aprobă, în condițiile legii, până la data de 31 decembrie 2023.

Conform prevederilor art.XXII alin.(1)-(3) din lege, numărul total al funcțiilor de conducere din cadrul entităților publice care au încadrat personal contractual este de maximum 8% din numărul total al posturilor aprobate la nivel de ordonator principal de credite.

Având în vedere prevederile art.XVII alin.(8) din Legea nr.296/2023, potrivit cărora începând cu data de 1 noiembrie 2023, se reduce cu 10% numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit potrivit art.III alin.(8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanța de urgență, prin adresa nr.IC/23504 din 14.11.2023 a Instituției Prefectului - județul Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/26526 din 16.11.2023, s-a comunicat că numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2023 corespunzător UAT Județul Bistrița-Năsăud este de 329, ca urmare a reducerii cu 10% începând cu data de 01.11.2023.

Ținând seama de prevederile legale obligatorii stabilite prin Legea nr.296/2023, și termenul limită imperativ de 31.12.2023 stabilit pentru aprobarea organigramelor, statelor de funcții, regulamentelor de organizare și funcționare ale instituțiilor publice cărora le sunt aplicabile prevederile acestei legi, conducerea Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud, prin Nota de fundamentare nr.3161 din 28.11.2023, transmisă cu adresa nr.3162 din 28.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/27673 din 29.11.2023, solicită aprobarea unei noi structuri organizatorice și a unui nou stat de funcții ale instituției, motivat de faptul că se impune desființarea structurilor organizatorice

care funcționează ca birouri și reorganizarea celorlalte structuri organizatorice care nu respectă normativul de personal impus de noile reglementări legislative, astfel încât structura organizatorică să respecte cerințele prevăzute de Legea nr.296/2023.

Noua structură organizatorică propusă a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud se va crea, după cum urmează:

1. Conducerea Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud: (poziția I din actualul stat de funcții) își păstrează poziția în statul de funcții propus, cu 1 post de conducere ocupat aferent funcției contractuale de manager, S, II.

2. Contabil-șef –1 post contractual de conducere ocupat (poziția I.2 în actualul stat de funcții, poziția II.1 în statul de funcții propus) aflat în subordinea managerului centrului, care are în subordine Serviciul financiar, contabilitate, resurse umane, administrativ, cu un număr total de 14 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

2.1. Serviciul financiar, contabilitate, resurse umane, administrativ, în subordinea Contabilului-șef, (poziția II. din actualul stat de funcții, poziția II.1 din statul de funcții propus) își păstrează aceeași structură cu 14 posturi de execuție, astfel:

a) 1 post de execuție aferent funcției contractuale de inspector de specialitate, S, I, post ocupat (poziția II.1. din actualul stat de funcții, poziția II.1.1 din statul de funcții propus);

b) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de referent de specialitate, S, III (poziția II.2 și II.3 din actualul stat de funcții, poziția II.1.2, II.1.3 din statul de funcții propus);

c) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de economist specialist, S, IA, (poziția II.4 și II.6 din actualul stat de funcții, poziția II.1.4 și II.1.6 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de economist, S, I, (poziția II.5 din actualul stat de funcții, poziția II.1.5 din statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de referent, M, IA (poziția II.7 din actualul stat de funcții, poziția II.1.7 din statul de funcții propus);

f) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de șofer, M;G, I, (poziția II.8 și II.9 din actualul stat de funcții, poziția II.1.8, II.1.9 din statul de funcții propus);

g) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de îngrijitor, M/G, (poziția II.10 și II.11 din actualul stat de funcții, poziția II.1.10, II.1.11 din statul de funcții propus);

h) 3 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de muncitor calificat, M;G, II, (poziția II.12-II.14 din actualul stat de funcții, poziția II.1.12-II.1.14 din statul de funcții propus).

Biroul conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia, poziția III din actualul stat de funcții, structură subordonată managerului centrului, care are în prezent 1 post de conducere ocupat (șef birou) și 9 posturi de execuție, **se desființează conform art.XIX alin.(2) din Legea nr.296/2023.** Urmare a desființării biroului, se desființează funcția contractuală de conducere de șef birou S, II (poziția III.1 din actualul stat de funcții). În conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(2) din lege, se propune transformarea funcției contractuale de conducere de *șef birou al Biroului conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia,* într-o funcție contractuală de conducere superioară de șef serviciu cu încadrarea în normativul de personal necesar constituirii unui serviciu, ocuparea acestui post se va face cu acordul persoanei, având în vedere faptul că îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru funcția contractuală de conducere. Personalul din cadrul Biroului conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia, în conformitate cu prevederile art.XVIII

alin.(2) din Legea nr.286/2023, va fi preluat în cadrul noului *Serviciul conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia* propus a se înființa.

3. Înființarea Serviciului conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia (poziția III. din statul de funcții propus), în subordinea managerului centrului, ca urmare a desființării prin preluarea atribuțiilor *Biroului conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia* desființat, a posturilor și personalului din cadrul acestuia, precum și trecerea a două posturi contractuale de execuție din cadrul *Serviciului artistic de promovare cultural-muzicală și spectacol folcloric „Dor Românesc”,* poz.V.5 și poz.V.16 din actualul stat de funcții, în vederea eficientizării activității serviciului și pentru încadrarea în condițiile impuse de prevederile art.XXI alin.(1) lit.a) din Legea nr.296/2023. *Serviciul conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia* (poziția III în statul de funcții propus) va avea în noua structură 12 posturi, din care un post de conducere și 11 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de conducere aferent funcției contractuale de șef serviciu, S, II (poziția III.1 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus), prin transformarea funcției contractuale de șef birou în funcția contractuală de conducere de șef serviciu, ce va fi ocupat de persoana care ocupă în prezent postul aferent funcției contractuale de șef birou, cu acordul acesteia și cu îndeplinirea condițiilor de vechime și studii de specialitate prevăzute de lege pentru această funcție, prin modificarea contractului individual de muncă prin act adițional, conform prevederilor Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;

b) 5 posturi de execuție din care 4 posturi ocupate și 1 post vacant, aferente funcțiilor contractuale de referent S, I (pozițiile III.2, III.3, III.5, III.6 și III.9 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de cercetător științific S (poziția III.4 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de maestru dans S, I, (poziția III.7 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de consultant artistic S, IA, (poziția III.8 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus);

f) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de consultant artistic S, I, (poziția III.10 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus);

g) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de maestru sunet I, (pozițiile V.5 și V.16 din actualul stat de funcții, pozițiile III.11 și III.12 din statul de funcții propus) se mută, cu acordul persoanelor de la *Serviciul artistic de promovare cultural-muzicală și spectacol folcloric „Dor Românesc”*.

Urmare a înființării *Serviciului conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia* și preluării în cadrul acestei structuri a personalului contractual care ocupă în prezent funcțiile de execuție din cadrul *Biroului conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia*, desființat și a celor două posturi de la *Serviciul artistic de promovare cultural-muzicală și spectacol „Dor Românesc”,* conducerea Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud va lua toate măsurile care se impun pentru aplicarea procedurilor legale privind preluarea personalului și modificarea contractelor individuale de muncă, cu acordul angajaților, conform prevederilor Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în vederea respectării regimului juridic aplicabil personalului contractual.

4. Serviciul pregătire și perfecționare artistică „Școala de Arte și Meserii”, poziția IV din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus, subordonat

managerului centrului, își păstrează aceeași structură cu 11 posturi, din care 1 post contractual de conducere și 10 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de conducere ocupat aferent funcției contractuale de șef serviciu, S, II, (poziția IV.1 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus);

b) 8 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de expert S, I, (poziția IV.2-IV.9 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus);

c) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de instructor M, I, (poziția IV.10 și IV.11 din actualul stat de funcții și din statul de funcții propus).

Biroul coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor Românesc” (poziția V.1 din actualul stat de funcții) care are în prezent 1 post de conducere ocupat (șef birou) și 12 posturi ocupate de execuție, **se desființează conform art.XIX alin.(2) din Legea nr.296/2023**. Urmare a desființării biroului, se desființează funcția contractuală de conducere de șef birou S, II (poziția V.1.1 din actualul stat de funcții). În conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(2) din lege, se propune transformarea funcției contractuale de conducere de șef birou al Biroului coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor românesc”, într-o funcție contractuală de conducere superioară de șef serviciu cu încadrarea în normativul de personal necesar constituirii unui serviciu, ocuparea acestui post se va face cu acordul persoanei, având în vedere faptul că îndeplinește condițiile de vechime, experiență și studii de specialitate prevăzute de lege pentru funcția contractuală de conducere. Personalul din cadrul Biroului coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor românesc”, în conformitate cu prevederile art.XVIII alin.(2) din Legea nr.286/2023, va fi preluat în cadrul noului serviciu ce urmează a fi constituit.

5. Reorganizarea Serviciului artistic de promovare cultural - muzicală și spectacol folcloric „Dor Românesc” (poziția V din actualul stat de funcții, își menține poziția în statul de funcții propus), ca urmare a desființării Biroului coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor Românesc”, va avea 31 posturi, din care 1 post contractual de conducere și 30 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de conducere ocupat aferent funcției contractuale de șef serviciu, S, II, (poziția V.1 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

b) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de secretar muzical S, I, (poziția V.2 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

c) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de solist vocal S, I, 1 post temporar vacant (poziția V.3,V.10 din actualul stat de funcții, poziția V.3, și V.8 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție temporar vacant aferent funcției contractuale de solist vocal S, I, 1 (poziția V.6 din actualul stat de funcții, poziția V.5 din statul de funcții propus);

e) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de corepetitor II, (poziția V.4 din actualul stat de funcții, aceeași poziție în statul de funcții propus);

f) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de solist vocal S, II, (poziția V.9 din actualul stat de funcții, poziția V.7 din statul de funcții propus);

g) 6 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de solist vocal I, (pozițiile V.8 și pozițiile V.11-V.15 din actualul stat de funcții, pozițiile V.6 și pozițiile V.9-V.13 din statul de funcții propus);

h) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de dirijor S, IA, (poziția V.17 din actualul stat de funcții, poziția V.14 din statul de funcții propus);

i) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de concert maestru S, I, (poziția V.18 din actualul stat de funcții, poziția V.15 din statul de funcții propus);

j) 4 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de solist instrumentist S, I,(pozițiile V.19-V.22 din actualul stat de funcții, pozițiile V.16-V.19 din statul de funcții propus);

k) 3 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de artist instrumentist S, I, (pozițiile V.23-V.25 din actualul stat de funcții, pozițiile V.20- V.22 din statul de funcții propus);

l) 7 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de instrumentist I, poziția V.26-V.32 din actualul stat de funcții, poziția V.23- V.29 din statul de funcții propus);

m) 2 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de instrumentist II, (poziția V.33 și V.34 din actualul stat de funcții, poziția V.30 și V.31 din statul de funcții propus).

Postul vacant de execuție aferent funcției contractuale de solist vocal S, I (poziția V.7 din actualul stat de funcții) se desființează.

6. Înființarea Serviciului coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor românesc” (poziția VI. din statul de funcții propus) prin preluarea atribuțiilor *Biroului coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor Românesc”* desființat, a posturilor și personalului din cadrul acestuia, serviciul va avea în structura propusă 13 posturi, din care un post de conducere și 12 posturi de execuție, după cum urmează:

a) 1 post de conducere ocupat aferent funcției contractuale de șef serviciu, S, II, (poziția VI.1 din statul de funcții propus), post ocupat de șeful biroului desființat, care îndeplinește condițiile de vechime și studii de specialitate prevăzute de lege pentru această funcție;

b) 4 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de dansator III, posturi ocupate (poziția V.1.2, V.1.8, V.1.11 și V.1.12 din actualul stat de funcții, poziția VI.2, VI.8, VI.11 și VI.12 din statul de funcții propus);

c) 8 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de dansator II, posturi ocupate (poziția V.1.3 - V.1.7, V.1.9, V.1.10 și V.1.13 din actualul stat de funcții, (poziția VI.3 - VI.7, VI.9, VI.10 și VI.13 din statul de funcții propus).

Urmare a înființării *Serviciul coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor Românesc”* și preluării în cadrul acestei structuri a personalului contractual care ocupă în prezent funcțiile de execuție din cadrul *Biroul coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor Românesc”,* desființat, conducerea Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud va lua toate măsurile care se impun pentru aplicarea procedurilor legale privind preluarea personalului și modificarea contractelor individuale de muncă, cu acordul angajaților, conform prevederilor Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în vederea respectării regimului juridic aplicabil personalului contractual.

7. Serviciul Centrul Cultural „Dacia” (poziția VI. din actualul stat de funcții, poziția VII. în statul de funcții propus) subordonat managerului centrului, își păstrează aceeași structură, cu 13 posturi, din care 1 post contractual de conducere și 12 posturi contractuale de execuție, astfel:

a) 1 post de conducere ocupat aferent funcției contractuale de șef serviciu, S, II, (poziția VI.1 din actualul stat de funcții, poziția VII.1 din statul de funcții propus);

b) 4 posturi de execuție ocupate aferente funcțiilor contractuale de referent, M, I, (poziția VI.2, VI.3, VI.12, VI.13 din actualul stat de funcții, poziția VII.2, VII.3, VII.12, VII.13 din statul de funcții propus);

c) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de referent, M, I, (poziția VI.11 din actualul stat de funcții, poziția VII.11 din statul de funcții propus);

d) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de supraveghetor sală, (poziția VI.4 din actualul stat de funcții, poziția VII.4 din statul de funcții propus);

e) 3 posturi de execuție aferente funcțiilor contractuale de îngrijitor, M/G, (poziția VI.5 - VI.7 din actualul stat de funcții, pozițiile VII.5 – VII.7 din statul de funcții propus);

f) 1 post de execuție vacant aferent funcției contractuale de îngrijitor, M/G, (poziția VI.8 din actualul stat de funcții, poziția VII.8 din statul de funcții propus);

g) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de operator imagine, S, I, (poziția VI.9 din actualul stat de funcții, poziția VII.9 din statul de funcții propus);

h) 1 post de execuție ocupat aferent funcției contractuale de operator imagine, M;G, II, (poziția VI.10 din actualul stat de funcții, poziția VII.10 din statul de funcții propus).

Noua organigramă și noul stat de funcții propuse spre aprobare prevăd cu 1 post mai puțin (1 post vacant desființat) față de structura organizatorică și statul de funcții aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021, cu modificările ulterioare. Noua structură organizatorică a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud propusă va avea 6 servicii, iar noul stat de funcții va cuprinde un număr total de 96 posturi contractuale, din care 7 posturi contractuale de conducere și 89 posturi contractuale de execuție, după cum urmează:

I. Conducerea Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud - 1 post de conducere aferent funcției contractuale de **Manager**, care are în subordine:

II. Contabil-șef - 1 post de conducere;

II.1 Serviciul financiar, contabilitate, resurse umane, administrativ - 14 posturi de execuție;

III. Serviciul conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia - 12 posturi din care: 1 post de conducere și 11 de execuție;

IV. Serviciul pregătire și perfecționare artistică „Școala de Arte și Meserii” - 11 posturi din care: 1 post de conducere și 10 de execuție;

V. Serviciul artistic de promovare cultural-muzicală și spectacol folcloric „Dor Românesc” - 31 posturi din care: 1 post de conducere și 30 de execuție;

VI. Serviciul coregrafie, ansamblu de dansuri „Dor Românesc” - 13 posturi din care 1 post de conducere și 12 de execuție;

VII. Serviciul Centrul Cultural „Dacia” - 13 posturi, din care: 1 post de conducere și 12 de execuție.

Precizăm că numărul de 7 funcții contractuale de conducere propuse în cadrul Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud respectă prevederile art.XXII alin.(3) din Legea nr.296/2023 și se încadrează în procentul de maximum 8% prevăzut de lege.

Prin Nota de fundamentare a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud se arată că propunerile privind structura organizatorică și statul de funcții ale instituției se încadrează în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2023 aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023. De asemenea, în cuprinsul notei se precizează că niciun angajat din cadrul instituției nu va fi disponibilizat, iar Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud se încadrează în numărul de personal permanent și temporar aprobat la punctul 7 din Anexa nr.16 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.15/2023.

Propunerile privind modificarea organigramei și a statului de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud au fost discutate în ședința Consiliului Administrativ al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud și aprobate conform Hotărârii nr.12 din 24.11.2023.

În cuprinsul proiectului de hotărâre se prevede că hotărârea va intra în vigoare la data de 21.12.2023, dată la care se impune a fi abrogată Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021, Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.35/2022 și Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.126/2023.

Având în vedere cele de mai sus, constatăm că sunt îndeplinite prevederile legale pentru ca **Proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului de funcții al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud**, să fie supus analizei și dezbaterii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud în forma propusă de inițiator.

**DIRECTOR EXECUTIV,
Duța-Rafila Parasca**

**DIRECTOR EXECUTIV,
Elena Butta**

Întocmit: Ceuca Gabriela Adriana/Câmpan Aurora-Anca/ 1 ex.

ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
CENTRUL JUDEȚEAN PENTRU CULTURĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

RO420016, Mun. Bistrița, Bd. General Grigore Bălan, nr. 11, Tel.: +40 263 212023, Fax: +40 263 232571, www.cjcbn.ro, E-mail: office@cjcbn.ro

Nr. 3162 din 28.11.2023

**Obiect: Propunere schimbare Organigramă, Stat de funcții
și Regulament de organizare și funcționare
la Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud**

Către: CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
DIRECȚIA ECONOMICĂ
BIROUL COORDONARE INSTITUȚII SUBORDONATE,
ADMINISTRARE PATRIMONIU

Stimată doamnă/Stimate domnule,

Urmare a Circularei Secretarului General al Județului nr.26876 din 20.11.2023, referitor la organizarea ședinței ordinare a Consiliului Județean Bistrița-Năsăud din luna decembrie 2023, alăturat vă transmitem proiectul Organigramei, proiectul Statului de funcții, proiectul Regulamentului de organizare și funcționare al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud, Nota de fundamentare și Hotărârea nr.12 din 24.11.2023 a Consiliului administrativ al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud (în total 34 file), în vederea comunicării și întocmirii Proiectului de Hotărâre privind aprobarea schimbării organigramei, a statului de funcții și a Regulamentului de funcționare ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud.

Cu deosebită considerație,



NR: 27673
DATA: 29/11/2023
COD: 15936

MANAGER
Pugna Alexandru



ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
CENTRUL JUDEȚEAN PENTRU CULTURĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

RO420016, Mun. Bistrița, Bd. General Grigore Bălan, nr. 11, Tel.: +40 263 212023, Fax: +40 263 232571, www.cjcbn.ro, E-mail: office@cjcbn.ro

HOTĂRÂREA
Nr. 12 din data de 24 noiembrie 2023

Consiliul Administrativ al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud, reunit în ședința extraordinară în data de 24 noiembrie 2023, la care a participat o majoritate de 9 din 10 membri, având în vedere:

- Decizia managerului Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud nr. 15 din 27 ianuarie 2022, privind numirea Consiliului Administrativ al Centrului Județean pentru Cultură;
- Prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud, art.20 privind atribuțiile Consiliului Administrativ;
- Prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului României nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor de cultură;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 59/2021 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud;
- Prevederile Ordonanței de Urgență nr.57/03.07.2019 privind Codul administrativ;
- Hotărârea nr 15 din 27.01.2023 a Consiliului Județean Bistrița-Năsăud privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2023;
- Proiectul Organigramei Centrului Județean pentru Cultură;
- Proiectul Statului de funcții al Centrului Județean pentru Cultură;
- Proiectul Regulamentului de organizare și funcționare al Centrului Județean pentru Cultură;
- Nota de fundamentare de modificare a Organigramei și Statului de funcții al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud.

HOTĂRĂȘTE

ART.1 Se aprobă proiectul Organigramei și proiectul Statului de funcții al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud.

S-a adoptat cu 9 voturi „pentru” din 9 voturi exprimate.

ART.2 Se aprobă proiectul Regulamentului de organizare și funcționare al Centrului Județean pentru Cultură.

S-a adoptat cu 9 voturi „pentru” din 9 voturi exprimate.

ART.3 Prezenta hotărâre se comunică persoanelor vizate, după caz și se afișează la avizierul instituției și pe pagina de web.

ART.4 Prezenta hotărâre se poate contesta la instanța de contencios administrativ, cu respectarea procedurii prealabile reglementată prin Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

ART.5 Cu ducerea la îndeplinirea prezentei hotărâri se încredințează Serviciului Financiar, Contabilitate, Resurse Umane, Administrativ.

**PREȘEDINTE CONSILIUL ADMINISTRATIV
MANAGER
Pugna Alexandru**